

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRACT	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
<i>BAB I PENDAHULUAN</i>	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Fokus Penelitian	7
1.3 Identifikasi Masalah	8
1.4 Maksud dan tujuan Penelitian	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	9
<i>BAB II TINJAUAN TEORITIS, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PROPOSISI</i>	
2.1 Kajian Penelitian yang Relevan.....	13
2.2 Tinjauan Teoritis	14
2.2.1 Pengertian Implementasi.....	14
2.2.2 Pengertian Kebijakan	14
2.2.3 Kebijakan Publik	15
2.2.4 Teori Implementasi Kebijakan.....	18
2.2.5 Tahapan Implementasi Kebijakan.....	23
2.2.6 Faktor Penghambat Implementasi Kebijakan	25
2.2.7 Faktor Pendukung Implementasi Kebijakan	26
2.3 Konsep Pemerintah dan Pemerintahan Daerah	27

2.3.1	Pengertian Pemerintah	27
2.3.2	Pengertian Pemerintahan Daerah	28
2.3.3	Ketenagakerjaan	31
2.4	Ketenagakerjaan	31
2.4.1	Masalah Ketenagakerjaan	32
2.4.2	Teori- Teori Ketenagakerjaan	35
2.5	Kerangka Pemikiran dan Proposisi	35
2.5.1	Kerangka Pemikiran	39
2.5.2	Proposisi	39
<i>BAB III METODE PENELITIAN</i>		
3.1	Objek Penelitian	41
3.2	Metode Penelitian	43
3.3	Fokus Penelitian	38
3.4	Sumber Dan Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1	Sumber Data	44
3.4.2	Teknik Pengumpulan Data	47
3.5	Unit Analisis Data	52
3.6	Instrumen Penelitian	52
3.7	Teknis Analisis Data	52
3.8	Teknis Keabsahan Data	54
3.9	Lokasi dan Waktu Penelitian	57
<i>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</i>		
4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	58
4.1.1	Gambaran Umum Kabupaten Bandung	58
4.1.2	Gambaran Umum Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja	61

4.1.3 Sejarah Balai Latihan Kerja.....	62
4.1.4 Visi dan Misi Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja	63
4.1.5 Tujuan Dan Sasaran Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja.....	64
4.1.6 Struktur Organisasi Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja	65
4.1.7 Tugas Pokok dan Fungsi Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Kerja	65
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	67
4.2.1 Hasil Penelitian.....	67
4.2.2 Implementasi Kebijakan Penyelenggaraan Ketenagakerjaan.....	68
4.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Implementasi Kebijakan.....	70
4.2.4 Organisasi	71
4.2.4.1 Standar Operasional Prosedur Dalam Pelaksana Program	72
4.2.4.2 Sasaran Prasarana Pendukung Pada Proses Pelatihan Kerja	74
4.2.4.3 Anggaran Untuk Pelaksana Pprogram Pelatihan	77
4.2.5 Interpretasi.....	79
4.2.5.1 Perencanaan Program Pelatihan Kerja	80
4.2.5.2 Pelaksanaan Kebijakan Penyelenggara Program Pelatihan Kerja	81
4.2.5.3 Konsistensi Dalam Mmelaksanakan Program Pelatihan Kerja.....	83
4.2.6 Aplikasi	86
4.2.6.1 Penerapan Program Pelatihan Kerja.....	87
4.2.6.2 Adanya Metode Yang Digunakan Untuk Menunjang Proses Pelatihan	88
4.2.6.3 Ketercapaian Program Pelatihan Kerja	89
4.2.7 Faktor Pendukung dan Penghambat Dalam Optimalisasi Program	92
4.2.8 Upaya- Upaya Yang Di Lakukan Pemerintah Daerah	93
4.3 Interpretasi Hasil Penelitian	94

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	97
5.2 Saran	99
5.2.1 Saran Akademis	99
5.2.2 Saran Praktis	100
<i>DAFTAR PUSTAKA</i>	<i>101</i>
<i>RIWAYAT HIDUP</i>	
<i>LAMPIRAN-LAMPIRAN</i>	