

***MAKING THE VISION AND MISSION OF
DEPARTMENT YOUTH AND SPORTS EDUCATION
DISTRICT WEST BANDUNG***

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama
Ilmu Administrasi Publik Pada Universitas Pasundan Dengan Wibawa
Rektor Universitas Pasundan Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si., M.Kom.
Sesuai dengan Keputusan Senat Komisi I/Guru Besar Universitas
Dipertahankan Pada Tanggal**

**Oleh :
SUHERMANUDIN
NPM: 139020020**



**PROGRAM DOKTOR ILMU SOSIAL
BIDANG KAJIAN UTAMA ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
PASCA SARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG**

2017

LEMBAR PENGESAHAN

**TRANFORMASI BUDAYA ORGANISASI DALAM
MEWUJUDKAN VISI DAN MISI PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

TRANSFORMATION ORGANIZATION CULTURAL

KATA PENGANTAR

Assalamu'alikumWr. Wbr.

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah *SubhannahuWaTa'ala*, karena dengan limpahan Rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan Disertasi ini dengan judul: **TRANSFORMASI BUDAYA ORGANISASI DALAM MEWUJUDKAN VISI DAN MISI PADA DINAS PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA KABUPATEN BANDUNG BARAT.**

Penyusunan disertasi ini dilakukan untuk memenuhi syarat memperoleh Gelar Doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama (BKU) Administrasi Publik Program Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.

Penyelesaian penelitian dan penulisan disertasi ini dapat terwujud dengan bantuan, bimbingan dan arahan dari komisi Promotor. Oleh karena itu, pada kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada, yang terhormat, **Prof. Dr. H.M. Didi Turmudzi, M.Si** selaku Promotor dan **Prof. Dr. H. Bambang Heru P. M.S.** selaku Co. Promotor yang telah memberikan arahan, saran dan wawasan kepada peneliti, serta memberikan mamfaat yang sangat besar dalam membangun kemampuan sikap intelektual.

.Ucapan terima kasih, peneliti sampaikan kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si., M.Kom. selaku Rektor Universitas Pasundan Bandung,
2. Prof. Dr. H.M. Didi Turmudzi.,M.Si selaku Direktur Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung,

3. Prof. Dr. H.M. Bambang Heru Purwanto.,M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Konsentrasi Kebijakan Publik Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung,
4. Para Guru Besar dan Dosen, pada Program Doktor Ilmu Sosial, Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
5. Penelaah dan Penguji pada Seminar Usulan Penelitian, Seminar Hasil Penelitian dan Sidang Tertutup pada Program Doktor Ilmu Sosial, Pascasarjana Universitas Pasundan Bandung.
6. Brigjen Pol (Purn) DR.H. R. AR. Harry Anwar, SH., Mh, Selaku Rektor Universitas Langlang Buana.
7. Brigjen Pol (Purn) DR. H. Nana Rukmana Asmita, Drs. SH., MH Selaku mantan Rektor UNLA Periode 2011 – 2015.
8. Drs, Abu Bakar, M.Si Selaku Bupati Kabupaten Bandung Barat.
9. Drs, Maman Sunjaya, M.Si Selaku Sekretaris Daerah Kabupaten Bandung Barat.
10. H. Aa Umbara, S.I.P Selaku Ketua DPRD Kabupaten Bandung Barat.
11. Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Bandung Barat yang telah memfasilitasi proses pengumpulan data penelitian.
12. Sivitas akademik Universitas Langlangbuana.

Dari lubuk hati yang paling dalam Ananda menghaturkan terima kasih yang tiada terhingga kepada Ayahanda Adjmain Noerdin dan Ibunda E.T. Hernawati dan Tukiman (Alm) selaku bapak mertua dan Hj. Ai Sukaesih selaku ibu mertua yang telah memberikan do'a, dorongan yang sangat berarti pada penulis untuk

menyelesaikan Studi dalam mencapai gelar Doktor Ilmu Sosial Politik. Tidak lupa secara khusus kepada istri tercinta Sri Hastuti, S.E, anak-anakku tersayang Kopol Rafli Yusuf Nugraha, S.IK., S.H, Firli Agustini ,S.I.P, Muhammad Naufal, S. Ray Muhammad Mubin. S, dan Annisa Nur Khalifa yang telah memberikan do'a, semangat dan dorongan yang tidak henti hentinya sehingga dapat menyelesaikan Studi dalam meraih gelar Doktor Ilmu Administrasi Publik.

Semoga karya ini menjadikan titik tolak perubahan bagi peneliti menjadi insan akademisi yang selalu mengemban dan mengamalkan ilmu yang bermanfaat bagi kemaslahatan umat.

Akhirnya peneliti menyampaikan permohonan maaf yang tiada terhingga kepada seluruh pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu dan telah membantu peneliti dalam penyelesaian studi. Semoga amal baik yang telah diberikan mendapat ganjaran dari Allah *Subhannahu Wa Ta'ala*. Aamiin.

Wassalamu'alaikumWr. Wbr.

Bandung, Oktober 2017
Peneliti,

Suhermanudin

DALIL – DALIL

1. Transformasi budaya organisasi dalam mewujudkan visi dan misi salah satunya ditentukan oleh Penilaian budaya, Analisis Kesenjangan Budaya, Mempengaruhi perubahan budaya dan Melanjutkan budaya baru. (Hasil penelitian).
2. Transformasi budaya organisasi sebagai upaya tindakan preventif yang mampu mengantisipasi hambatan kinerja organisasi. (Hasil penelitian).
3. Implementasi kebijakan yang selaras dengan visi, misi menentukan kekuatan organisasi. (displin ilmu).
4. Sikap, perilaku, tindakan pimpinan mempengaruhi keberhasilan kinerja organisasi. (displin ilmu)
5. Komitmen aparatur mengindikasikan adanya tanggungjawab, kepedulian dan demokratis. (Umum)
6. Transformasi budaya organisasi cenderung dieksploitasi oleh kepentingan politik dan penetrasi budaya. (Umum)
7. Keberhasilan suatu organisasi pemerintah ditentukan oleh kemauan yang kuat dari proses pembelajaran aparatur. (Pendidikan)

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini, yaitu transformasi budaya organisasi dalam mewujudkan visi dan misi pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat belum efektif. Adapun Rumusan Masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Faktor-faktor apa yang menentukan transformasi budaya birokrasi belum efektif dalam mewujudkan visi dan misi organisasi di lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat?
2. Strategi apa yang efektif dilakukan dalam transformasi budaya birokrasi untuk mewujudkan visi dan misi organisasi di lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat?

Metode penelitian yang digunakan, yaitu metode deskriptif kualitatif, bersifat mendalam, berupa kata-kata tertulis atau lisan dari orang-orang dan perilaku yang diamati, menekankan pada pengembangan apresiasi dan motivasi apa yang dilakukan orang, unit-unit atau organisasi dengan asumsi untuk memahami perilaku manusia, memahami objek yang diteliti, menarik makna dari ide-ide, sikap dan motif yang berkaitan dengan fokus penelitian dan peneliti menjadi instrumen atau alat penelitian ini adalah peneliti sendiri dengan pendekatan metode studi kasus pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat.

Hasil penelitian, tentang transformasi budaya organisasi dalam mewujudkan visi dan misi pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat ditentukan oleh dimensi Penilaian budaya, Analisis Kesenjangan Budaya, Upaya mempengaruhi perubahan budaya dan melanjutkan budaya baru. Selain empat faktor di atas, bahwa transformasi budaya organisasi belum sepenuhnya efektif dalam mewujudkan visi dan misi dikarenakan dipengaruhi unsur-unsur gaya Kepemimpinan sehingga menyerap pada lingkungan organisasi Dinas. Akan tetapi unsur-unsur daerah (budaya Sunda) belum sepenuhnya terefleksikan dan tercermin budaya birokrasi *patrimonial* atau *patron klien*, eratnya birokrasi dengan penetrasi jalur politik. Strategi transformasi budaya organisasi dalam mewujudkan visi dan misi Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat ditentukan pula oleh faktor internal dan eksternal organisasi.

Kesimpulan, faktor-faktor yang menyebabkan transformasi budaya organisasi belum efektif dalam mewujudkan visi dan misi pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat ditentukan oleh Penilaian budaya, Analisis Kesenjangan Budaya, Mempengaruhi perubahan budaya dan upaya melanjutkan budaya baru serta oleh faktor lingkungan internal dan eksternal organisasi.

Kata Kunci: Transformasi budaya organisasi.

ABSTRACT

Keywords: Transformation culture.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DALIL-DALIL	iv
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFRAT GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Fokus dan Sub Fokus Penelitian	21
1.3. Rumusan Masalah	22
1.4. Tujuan Dan Guna Manfaat Penelitian	23
1.4.1. Kegunaan Teoritis	23
1.4.2. Kegunaan Praktis	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN ROPOSISI	24

2.1. Kajian Pustaka	24
2.1.1. Hasil Penelitian Terdahulu	24
2.1.2. Relevansi Hasil Penenilitian Terdahulu	39
2.1.3. Kajian Administrasi Publik	47
2.1.4. Kajian Kebijakan Publik	51
2.1.5. Kajian Perilaku Organisasi	54
2.1.6. Kajian Budaya Organisasi	56
2.1.7. Kajian Birokrasi	63
2.1.8. Kajian Transformasi Budaya	73
2.2. Kerangka Pemikiran	85
2.3. Proposisi	91
BAB III OBYEK DAN METODE PENELITIAN	93
3.1. Obyek Penelitian	93
3.1.1. Tugas Pokok Fungsi dan Struktur Organisasi	93
3.2. Metode Penelitian	103
3.2.1. Instrumen Penelitian	109
3.2.2. Jenis dan Sumber Data	110
3.2.3. Teknik Pengumpulan Data	111
3.2.4. Analisis Data	115
3.2.5. Validasi Data	117
3.2.6. Strategi Analisis SWOT	118
3.3. Jadwal Penelitian	120
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	122
4.1. Hasil Penelitian	122
Gambaran Umum Lokasi Penelitian	
4.1.1. Gambaran Budaya Visi dan Misi Dinas Pendidikan Pemudan Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat.	127
4.1.2. Transformasi Budaya Di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga (DISDIKPORA) Kabupaten Bandung Barat	131
4.1.3. Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Tranformasi Budaya Belum Efektif Dalam Mewujudkan Visi Dan Misi Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat	173
4.1.4. Strategi Efektif Tranformasi Budaya Dalam Mewujudkan Visi dan Misi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat	178
4.2. Pembahasan	
4.2.1. Faktor-Faktor Yang Menyebabkan Tranformasi Budaya Belum Efektif Dalam Mewujudkan Visi Dan Misi Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat	

4.2.2. Strategi Efektif Tranformasi Budaya Dalam Mewujudkan Visi dan Misi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat	
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	222
5.1. Kesimpulan	222
5.2. Saran	225
5.2.1. Saran Akademik	225
5.2.2. Saran Praktis	226
DAFTAR PUSTAKA	229
LAMPIRAN-LAMPIRAN	239
<i>CURICULUM VITAE</i>	243

DAFTAR TABEL

Tabel	Uraian	Hal
1.1	Target dan Capaian	13
2.1	Target dan Realisasi	15
1.2	Persamaan dan Perbedaan Penelitian	40
1.3	Aspek Kajian Parameter	112
2.3	Jadwal Penelitian	121

1.4	Kecamatan dan Desa Kabupaten Bandung Barat	126
2.4	SWOT ANALISIS	183
3.4	Kuadran Analisis SWOT	184
4.4	Kekuatan, (<i>Comparative Advantage</i>) dan (<i>Strategy Mobilization</i>)	185
5.4	Kelemahan, (<i>Dinvestment/ Investment</i>), (<i>Demage Control</i>)	187
6.4	Faktor Internal	189
7.4	Faktor Eksternal	191

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Uraian	Halaman
2.1	Interaksi Hubungan dan Interaksi Kebijakan	52
2.2	Landasan Teori Keseluruhan	84
2.3	Kerangka Penelitian	91
3.1	Diagram Struktur Organisasi Dinas Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat	95
3.2	Metode Studi Kasus	108

3.3	Komponen dalam analisis data model interaktif	117
3.4	Diagram Analisis SWOT	119
1.4	Peta Administratif Kabupaten Bandung Barat	125
2.4	Proses Terbentuknya Budaya Organisasi	148
3.4	Pola Umum Munculnya Budaya organisasi	162
4.4	Gambar Strategi Analisis	182
5.4	Posisi Strategi	192
6.4	Transformasi Budaya dalam mewujudkan Visi dan Misi Organisasi	210

**TRANSFORMASI BUDAYA ORGANISASI DALAM
MEWUJUDKAN VISI DAN MISI PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

TRANSFORMATION ORGANIZATION CULTURAL

***MAKING THE VISION AND MISSION OF
DEPARTMENT YOUTH AND SPORTS EDUCATION
DISTRICT WEST BANDUNG***

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama
Ilmu Administrasi Publik Pada Universitas Pasundan Dengan Wibawa
Rektor Universitas Pasundan Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si., M.Kom.
Sesuai dengan Keputusan Senat Komisi I/Guru Besar Universitas
Dipertahankan Pada Tanggal**

**Oleh :
SUHERMANUDIN
NPM: 139020020**



**PROGRAM DOKTOR ILMU SOSIAL
BIDANG KAJIAN UTAMA ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
PASCA SARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG**

2017

LEMBAR PENGESAHAN

**TRANFORMASI BUDAYA ORGANISASI DALAM
MEWUJUDKAN VISI DAN MISI PADA DINAS
PENDIDIKAN PEMUDA DAN OLAH RAGA
KABUPATEN BANDUNG BARAT**

TRANSFORMATION ORGANIZATION CULTURAL

**MAKING THE VISION AND MISSION OF
DEPARTMENT YOUTH AND SPORTS EDUCATION
DISTRICT WEST BANDUNG**

DISERTASI

**Untuk Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Sosial Bidang Kajian Utama
Ilmu Administrasi Publik Pada Universitas Pasundan Dengan Wibawa
Rektor Universitas Pasundan Prof. Dr. Ir. H. Eddy Jusuf Sp., M.Si., M.Kom.
Sesuai dengan Keputusan Senat Komisi I/Guru Besar Universitas
Dipertahankan Pada Tanggal**

**Oleh :
SUHERMANUDIN
NPM: 139020020**

**Bandung, Januari 2016
Tim Promotor,**

**Prof. Dr. Drs. H. Didi Turmudzi, M.Si.
Ketua Promotor**

**Prof. Dr. Drs. H. Bambang Heru. P, M.S
Anggota Promotor**

JAWABAN SOAL

**UJIAN KOMPREHENSIF
PROGRAM DOKTOR ILMU SOSIAL
BIDANG KAJIAN UTAMA ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
FAKULTAS PASCASARJA – UNIVERSITAS PASUNDAN
TAHUN AKADEMIK 2014/2015**

Oleh :

**Suhermanudin
NPM: 139020020**



**PROGRAM DOKTOR ILMU SOSIAL
BIDANG KAJIAN UTAMA ILMU ADMINISTRASI PUBLIK
PASCA SARJANA UNIVERSITAS PASUNDAN
BANDUNG
2017**

Tranformasi Budaya Dalam Mewujudkan Visi Dan Misi Organisasi Di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bandung Barat