

## **ABSTRACT**

*This research is motivated by the not yet optimal implementation of the policy of implementing the Work Accident Program at PT Taspen Persero Bandung Branch. Based on the research background, the researcher formulated the problem as follows:*

*How to Implement Work Accident Guarantee Policies at PT Taspen Persero Bandung Branch*

*What are the supporting and inhibiting factors for PT Taspen Bandung Branch in implementing the Work Accident Insurance program policy*

*The theory used in this study is the policy implementation of Edwards III specifically the crucial factors or variables in policy implementation which include communication, resources, disposition / attitude, and bureaucratic structure.*

*Based on the theoretical approach, researchers formulate propositions as follows:*

*Implementation of Government Policy in implementing the Work Accident Guarantee Program takes place optimally through the approach of policy implementation factors which consist of communication, resources, disposition / attitude, and bureaucratic structure.*

*Factors that influence the process of implementing government policy in implementing the Work Accident Insurance Program at PT Taspen Bandung Branch. Can be overcome with the full budget and resources to implement the JKK program.*

*The research method used is descriptive research method, with a qualitative approach. Data is obtained through literature studies, participant observation, in-depth interviews and documentation. Determination of informants is done by purposive sampling technique.*

*The results of this study indicate that the implementation of government policies in the JKK program is still low due to a lack of insight into the relevant resources, and the premiums received by ASN still have not reached the target as desired.*

## ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh belum optimalnya implementasi kebijakan pelaksanaan program Jaminan Kecelakaan Kerja di PT Taspen Persero Cabang Bandung. Berdasarkan latar belakang penelitian, peneliti merumuskan masalah sebagai berikut:

Bagaimana Implementasi Kebijakan program Jaminan Kecelakaan Kerja Di PT Taspen Persero Cabang Bandung

Apa saja factor pendukung dan penghambat bagi PT Taspen Cabang Bandung dalam implementasi kebijakan program Jaminan Kecelakaan Kerja

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah implementasi kebijakan dari Edwards III khususnya faktor-faktor atau variabel krusial dalam implementasi kebijakan yang meliputi komunikasi, sumber daya, disposisi/sikap, dan struktur birokrasi.

Berlandaskan pada pendekatan teori tersebut, peneliti merumuskan proposisi sebagai berikut :

Implementasi Kebijakan Pemerintah dalam pelaksanaan Program Jaminana Kecelakaan Kerja berlangsung optimal melalui pendekatan faktor-faktor implementasi kebijakan yang terdiri dari komunikasi, sumber daya, disposisi/sikap, dan struktur birokrasi.

Faktor-faktor yang mempengaruhi proses implementasi kebijakan pemerintah dalam pelaksanaan program Jaminan Kecelakaan Kerja Di PT Taspen Cabang Bandung. Dapat diatasi dengan terpenuhinya anggaran dan sumber daya untuk melaksanakan program JKK.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif, dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui studi pustaka, observasi partisipan, wawancara mendalam dan dokumentasi. Penentuan informan dilakukan dengan teknik *purposive sampling*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Implementasi Kebijakan pemerintah dalam program JKK masih rendah karena kurangnya wawasan dari sumber daya yang bersangkutan, dan premi yang diterima oleh ASN masih belum mencapai target sesuai dengan yang diinginkan.

