

ABSTRAK

Masalah dalam penelitian ini adalah belum optimalnya proses rekrutmen calon anggota legislatif oleh Dewan Pimpinan Daerah Partai Golongan Karya Kabupaten Bandung.

Teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori rekrutmen politik dari Seligman dan Jacob, yang merupakan model yang paling sederhana dan paling awal untuk studi perekrutan politik yang terdiri dari: (1) penyaringan dan penyaluran politik yang mengarah pada sifat memenuhi syarat bagi pencalonan, (2) pencalonan yang mana merupakan proses dua tahap, yaitu inisiatif dan penguatan dan (3) pemilihan. Berlandaskan pada pendekatan teoritis tersebut, peneliti merumuskan proposisi sebagai berikut :

- 1). Proses rekrutmen politik calon legislatif berlandaskan rekrutmen sistem terbuka dan rekrutmen sistem tertutup akan menghasilkan rekrutmen yang optimal dalam penyelenggaraan pemilihan calon anggota Legislatif di Dewan Pimpinan daerah Partai Golkar Kabupaten Bandung.
- 2). Faktor yang mendukung dan menghambat pelaksanaan proses rekrutmen politik calon anggota Legislatif yang dilakukan oleh Dewan Pimpinan Daerah Partai Golongan Karya di wilayah Kabupaten Bandung, dapat digunakan secara optimal bagi peningkatan partisipasi politik masyarakat dalam pemilu Legislatif

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui, observasi partisipan, wawancara mendalam dan dokumentasi. Analisis data dilakukan melalui siklus Reduksi data, Sajian data dan penarikan kesimpulan atau verifikasi data. Pengujian terhadap data dilakukan melalui uji validitas dan reliabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen calon anggota legislatif Dewan Pimpinan Daerah Partai Golongan Karya Kabupaten Bandung sudah berjalan dengan baik dan tidak mengalami banyak perubahan dibandingkan dengan pola rekrutmen calon anggota legislatif pada periode sebelumnya. Dimulai dengan sosialisasi pendaftaran kepada para calon anggota legislatif terhadap seluruh kader. Setelah itu dilanjutkan dengan pendaftaran diri para calon anggota legislatif, mengikuti pelatihan yang telah disiapkan oleh tim tujuh, kemudian caleg akan diseleksi dengan metode skoring.

Kata kunci : rekrutmen politik, calon anggota legislatif

ABSTRACT

The problem in this research is not optimal recruitment process of legislative candidates of DPD Party Golkar Kabupaten Bandung

The theory used in this research is the theory of political recruitment of Seligman and Jacob, who is a model of the simplest and earliest to study political recruitment which consists of : (1) screening and distribution of politics that leads to eligibility for nomination, (2) nomination which is a two-stage process, namely the initiatives and strengthening and (3) the election. Based on the meteoroid approach, we propose the following proposition:

- 1). The process of political recruitment recruitment of candidates based on open systems and closed systems will generate recruitment recruitment is optimal in the conduct of elections candidate members of DPD Party Golkar Kabupaten Bandung*
- 2). Factors that support and hinder the implementation of the process of political recruitment of candidates for members of the Legislative conducted in DPD Party Golkar Kabupaten Bandung, can be used optimally for the improvement of society's political participation in the legislative elections*

This type of research used in this research is qualitative research. Data collected through, participant observation, interview and documentation. Data analysis was performed through a cycle of data reduction, Dish data and drawing conclusions or data verification. Testing of data is done through validity and reliability.

The results showed that recruiting candidates for legislative in DPD Party Golkar Kabupaten Bandung has been running well and do not experience a lot of changes compared with the recruitment pattern of legislative candidates in the previous period. Starting with the socialization of registration to legislative candidates on all cadres. This was followed by enrollment legislative candidates, the training which has been prepared by a team of seven, then candidates will be selected by the scoring method.

Keywords: political recruitment, legislative candidates