

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan peneliti melakukan penelitian ini yaitu untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kondisi kerja terhadap tingkat kesejahteraan pekerja di PT Kaldu Sari Nabati Rancaekek. Dalam penelitian ini penulis mengumpulkan dan mengolah data, lalu menganalisis data serta melakukan uji hipotesis secara sistematis dan deskriptif. Sehingga peneliti dapat menyimpulkan data seperti yang penulis paparkan di bawah sebagai berikut:

1. Kondisi kerja di PT Kaldu Sari Nabati Rancaekek dapat dikatakan sangat baik karena memiliki persentase sebesar 79%. Hal ini dapat membuktikan bahwa para karyawan sangat nyaman dalam menjalankan pekerjaannya karena kondisi kerja yang sangat baik.
2. Tingkat kesejahteraan pekerja di PT Kaldu Sari Nabati Rancaekek dapat dikatakan sangat baik karena memiliki persentase sebesar 73%. Hal ini dapat membuktikan bahwa para karyawan selama di tempat kerja mendapatkan kesejahteraan yang baik, menurut beberapa responden mengatakan bahwa upah yang diberikan mampu memenuhi kebutuhan pokok mereka sehari-hari.
3. Dari hasil penelitian ini maka dapat dikatakan bahwa pengaruh kondisi kerja terhadap tingkat kesejahteraan pekerja dikatakan berpengaruh karena mendapatkan nilai kolerasi sebesar 0,697 yang berarti menunjukkan bahwa

kolerasi antara variabel tersebut memiliki hubungan. Selain itu dengan nilai tersebut dapat diketahui bahwa hubungan antara kondisi kerja terhadap tingkat kesejahteraan pekerja memiliki hubungan yang positif atau dengan kata lain jika kondisi kerja meningkat maka tingkat kesejahteraan pekerja ikut meningkat.

4. Hasil pengujian hipotesis dalam penelitian ini yaitu H_0 di tolak, ini menunjukkan bahwa pengaruh kondisi kerja terhadap tingkat kesejahteraan pekerja berpengaruh secara signifikan.

5.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kondisi kerja yang nyaman dan aman maka pimpinan dapat senantiasa memberikan kepuasan kepada karyawan dengan memberikan kenyamanan dalam bekerja, memberikan penghargaan/insentif yang lebih baik lagi bagi karyawan yang berprestasi, memberikan kesempatan kepada bagi karyawan untuk di promosikan sebagai jaminan karier di masa depan, memberikan pelatihan kerja, memberikan pengakuan terhadap hasil kerja karyawan dengan memberikan bonus, ataupun reward untuk meningkatkan semangat dan motivasi dalam bekerja.
2. Kondisi kerja yang meliputi ketenangan, kebersihan, ventilasi, penerangan, keamanan dan kebijakan perusahaan harus terus dipertahankan kalau perlu ditingkatkan sehingga benar-benar memberikan kemudahan bagi karyawan dalam bekerja.

3. Selain itu juga perlu meningkatkan hubungan antara karyawan agar dapat tetap menjaga hubungan yang baik antar karyawan yang diupayakan dari pihak perusahaan untuk membuat program kesejahteraan seperti rekreasi bersama secara rutin, selain itu juga program ini dapat menjalin kerjasama serta komunikasi yang baik sehingga dapat menghilangkan kekakuan dalam melaksanakan pekerjaannya.
4. Hubungan dengan atasan juga perlu ditingkatkan lagi agar karyawan tidak merasa canggung jika terjadi masalah di tempat kerja diupayakan dari pihak perusahaan untuk membuat kebijakan yang mampu mendorong agar karyawan mampu beraspirasi atau pendapat terhadap masalah yang di hadapi di dalam lingkungan kerja dan untuk pimpinan atau atasan harus mau mendengarkan pendapat atau aspirasi dari karyawan agar karyawan merasa dihargai, pimpinan harus mampu memberikan kritik dan saran yang membuat motivasi agar karyawan lebih semangat lagi dalam menjalankan tugasnya sebagai karyawan.
5. Perusahaan sebaiknya memperhatikan kesejahteraan karyawannya, seperti memberikan tunjangan seperti uang konsumsi dan transport antar jemput sehingga bisa menghemat biaya transportasi setiap harinya dengan jumlah yang sesuai.
6. Untuk penelitian lain yang ingin melakukan penelitian yang sama dengan penelitian ini maka disarankan untuk menggunakan variabel independent lain supaya hasil yang diteliti dari penelitian ini dapat di bandingkan dengan penelitian yang lain.